



## Інструкцыя к опроснику для арганізацый, рэалізуючых праграмы неформальнага образования

Данный опросник разработан исходя из понятия и принципов неформального образования (НФО), ключевых характеристик программ НФО, изложенных в документе «Подходы к разработке стандартов качества программ неформального образования в Республике Беларусь».

Опросник состоит из трех частей, отражающих этапы реализации любой программы неформального образования: разработка, непосредственное проведение и оценка программы.

### Как пользоваться опросником для самостоятельной оценки

1) Пожалуйста, прочтите каждое утверждение и определите, насколько оно применимо к практической деятельности вашей организации при реализации программ НФО. В конце каждого утверждения есть столбцы, которые позволят вам провести самооценку.

Знаю и всегда использую	Знаю, но не всегда использую	Знаю, но никогда не использую	Ничего об этом не знаю
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

2) После каждой таблицы есть место для обоснования ваших ответов (примеры использования каждого из пунктов в вашей практике).

Это важная часть работы, так как одновременно помогает вам провести самоанализ и письменно описать свою практику. Здесь вы можете привести примеры реализованных программ, указать материалы, подтверждающие ваши действия на практике.

*Например, часть 1. Разработка программ неформального образования.*

*Если ваша организация анализирует контекст и ситуацию в сфере, которую будет затрагивать разработанная программа неформального образования, вы можете описать, каким образом вы это делаете, в какие сроки, кто вовлечен в анализ контекста, привести примеры конкретных программ. Например, после анализа ситуации и консультаций с партнерами в определенный тренинг были включены тематические блоки, важные именно для этой сферы/или на данный момент, и т.д.*

*Если вы в организации осуществляете набор и отбор группы в соответствии с ранее определенными критериями, то можете описать, как именно вы это делаете: какой профиль участников и участниц в ваших программах, в каком документе он описан, где и как распространяете объявление об участии в программе, чтобы информация была доступна максимальному числу людей из вашей целевой группы, и т.д. Вы можете описать, каким образом происходит отбор участников, кто участвует в отборе, и т.д.*

Обеспечение качества реализуемой программы невозможно без качественной работы ведущих (тренеров, адукаторов и т.д.) на всех этапах программы. Поэтому мы также рекомендуем ведущим, которые работают в или с вашей организацией, самостоятельно оценить собственную работу (заполнив опросник для ведущих программ).