

Вопросы и рекомендации по включению людей с особенностями опорно-двигательной системы в программы организаций неформального образования

Александр Ергулевич

Введение

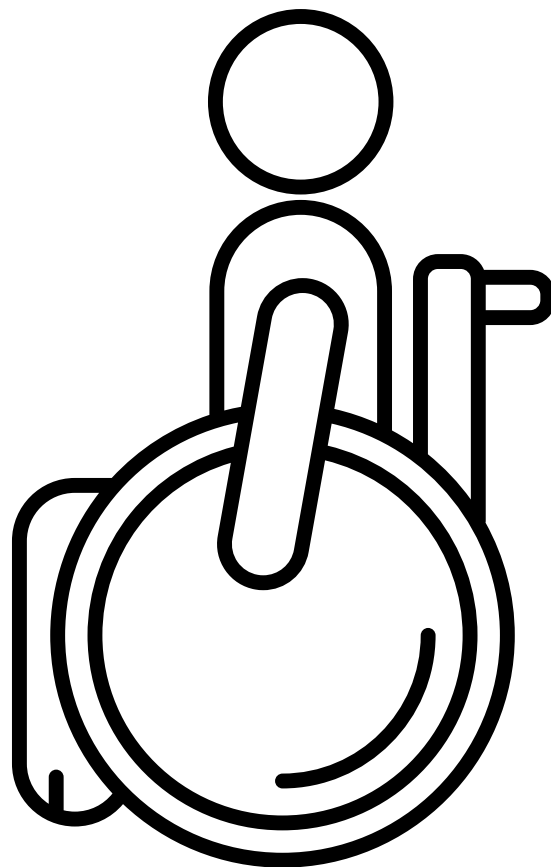
В Европе уже давно стало нормой соответствие проектов общественных организаций «сквозным европейским ценностям», среди которых инклюзия занимает одно из основных мест. Благодаря внедрению инклюзивных подходов в практику организаций неформального образования, участие в семинарах и тренингах людей с инвалидностью стало скорее нормой, чем исключением.

В нашей стране ситуация иная, и, зачастую, люди с особыми потребностями лишены тех возможностей личностного развития и приобретения профессионально-значимых компетенций, которыми активно пользуются их сверстники в других странах. Однако, ситуация меняется, и все больше людей в Беларуси осознает необходимость минимизации ограничений и создания условий для равного участия в общественных процессах различных категорий граждан.

Группа людей с особыми потребностями, имеющих те или иные нарушения опорно-двигательного аппарата, достаточно разнородна. Потеря физической трудоспособности тут может варьироваться от 30% до 75%.

Следует помнить, что, к сожалению, постсоветский обыватель не делает существенных различий между разными категориями людей с инвалидностью. Грубый материализм и биологический детерминизм, характерный для советской парадигмы, по-прежнему определяет отношение большинства.

В результате значительная часть таких людей испытывает дефицит общения, существенно ограничена в реализации своих прав и свобод. Степень практической проработанности включения людей с особыми потребностями в постсоветских странах оставляет желать лучшего. Зачастую отдельным людям и организациям приходится самостоятельно формировать локальные методы и решения, но у этого недостатка есть и положительная сторона — вариативность подхода в решении конкретных проблем.



Организации неформального образования и обучения — ключевое звено гражданского общества, способное внести большой вклад в продвижение позитивных изменений. Помогая молодым инвалидам улучшить свои навыки, расширить личные границы, вы реально боретесь против дискриминации, увеличиваете человеческий потенциал, даете шанс на лучшую жизнь. Это может показаться пафосным, но без большой работы с конкретными молодыми инвалидами, без формирования новых образовательных и коммуникативных практик, люди с инвалидностью так и останутся за границами общества. Сможем ли мы тогда называть себя центром Европы?

Спецификой белорусских НГО является их небольшие размеры и ресурсы, что делает работу с волонтерами особенно важной. Только организация, укорененная в местное сообщество, обладающая хороши-

ми горизонтальными связями, может аккумулировать достаточный потенциал для реальных изменений. В силу большого разнообразия, как местных условий, так и особенных потребностей молодых людей с инвалидностью, единого и универсального пути не существует. Каждый конкретный проект должен основываться, в первую очередь, на потребностях и ресурсах конкретного местного сообщества.

Язык и политкорректность

Культурное и интеллектуальное пространство исторически связано с Европой, но имеет свои существенные особенности. Очень часто одни и те же термины несут разную смысловую нагрузку. В начале работы необходимо определить для себя понятийное поле проблематизации, уточнить базовые понятия и реальную карту проблемы, сопоставить их.

К сожалению, традиционный подход в постсоветских государствах часто заключается в механической замене терминов, при неизменной культурной и образовательной практике. Такая парадигма мало результативна, вызывает фрустрацию и недоверие целевой аудитории, расплывает ресурсы на второстепенные, символические задачи. Работа с людьми «в поле» требует творческого и гибкого применения формальных принципов и норм. Более подробно вы можете ознакомиться с данной проблематикой на базе материалов ресурсного центра SALTO-YOUTH, в глобальной сети Интернет.

Оценка рисков в работе

Работа с людьми с особыми потребностями имеет ряд особенностей, связанных с обеспечением дополнительных мер безопасности и соблюдения врачебной тайны. При консультации со специалистами необходимо соблюдать баланс интересов организации и заинтересованных лиц. Отделяйте реальные угрозы от желания конкретных лиц максимально обезопасить себя, взвешивайте вероятность реального наступления тех или иных событий, принимайте меры предосторожности.

Рекомендации «БЕЗ БАРЬЕРОВ, БЕЗ ГРАНИЦ» | WWW.SALTO-YOUTH.NET/INCLUSION

Некоторые из перечисленных пунктов считаются «исключительными критериями» (если они не соблюдены, человек в инвалидной коляске не может участвовать в мероприятии), многие проблемы можно решить с помощью большого желания и творческого подхода.

- Проверьте место встречи с точки зрения необходимости горизонтального (из комнаты в комнату, снаружи внутрь) и вертикального (от пола до потолка, вверх и вниз по ступенькам, обочинам и улицам) передвижения!

- Должен быть удобный проход (в рабочие помещения, ресторан, спальни, комнаты отдыха) без ступенек и лестниц (особенно при наличии тяжелых электрических инвалидных колясок).

- Как работает принцип доступности? Иногда необходимо звонить, чтобы обслуживающий персонал открыл специальный вход; можно ли им пользоваться на протяжении всего дня, ежедневно? Обозначены ли самые удобные маршруты?

- Подъездные пути должны быть расположены под уклоном 1/12 (даже 1/15) и быть 120 см. в ширину, а сверху и снизу должны быть предусмотрены площадки, также минимум 120 см.

Убедитесь, что подъездные пути в хорошем состоянии.

- Ширина дверей должна быть не меньше 85 см. Двери должны открываться наружу. Дверные ручки (не круглые) должны быть расположены на высоте приблизительно 104 см.

- Сколько комнат приспособлено к потребностям людей на инвалидной коляске (если у вас будет несколько таких участников)? Большинство гостиц располагает одной — двумя комнатами.

- Как организована эвакуация в случае пожара?

- В спальне, около кровати должно быть не меньше 120 см свободного места для инвалидной коляски. В местах, где инвалидная коляска должна поворачиваться (углы, перед лифтом, столовая...) должно быть свободное место радиусом не меньше 150 см.

- Душ должен быть оснащен специальным подходом и сидением. Ручки крана должны быть смонтированы достаточно низко, а душевая трубка должна быть съемной.

- Ширина двери (общественного) туалета должна быть не меньше 85 см и открываться наружу.

Минимальный размер туалета — 150x150 см. Унитаз должен быть смонтирован на высоте 45 см. С двух сторон унитаза должны быть смонтированы поднимающиеся перила. Под умывальником должно быть свободное место высотой примерно 70 см.

- Чтобы не возникало необходимости каждый раз ходить в специально оборудованную комнату, убедитесь, что возле рабочего зала и столовой размещены специально оборудованные туалеты.

- Сколько в помещении лифтов (если они понадобятся) и сколько инвалидных колясок в них поместится? Могут ли остальные участники относительно легко спуститься и подняться другим способом? Если вся группа будет пользоваться лифтом, многие участники будут опаздывать на занятия.

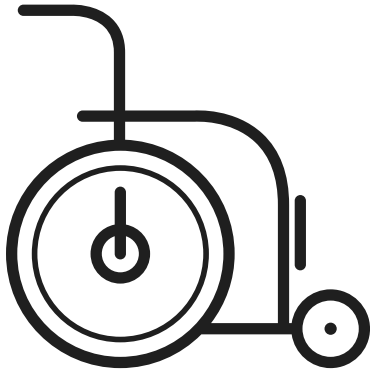
- Трубка таксофонов должна быть смонтирована на высоте не выше 90 см (несмотря на то, что сегодня у всех есть мобильные телефоны).

- Стойка в лобби гостиницы (или ее часть) должна быть расположена настолько низко, чтобы человек на инвалидной коляске мог видеть человека за стойкой (и наоборот).



- Предусмотрено ли на стоянке достаточно места, чтобы погрузить и разгрузить инвалидную коляску?
92 БЕЗ БАРЬЕРОВ, БЕЗ ГРАНИЦ | WWW.SALTO-YOUTH.NET/INCLUSION
- Есть ли в коляске/оборудовании такие части, которые легко повредить? Можете ли вы взять с собой запасные части? Можете ли вы самостоятельно устранить неполадку?
- Если вы пользуетесь электрической инвалидной коляской, каким образом вы можете заряжать аккумулятор? Нужно ли вам брать с собой дополнительный аккумулятор? Какое напряжение в сети/розетке в стране, куда вы едете? (например, в Ирландии, Великобритании и на Мальте используются розетки другого типа).
- Старайтесь, чтобы все участники находились вместе (поселите участников с инвалидностью в близлежащих комнатах).
- Приспособлен ли транспорт, каким вы будете пользоваться, к потребностям людей с инвалидностью? Запланировали ли вы достаточно много времени на перемещение?

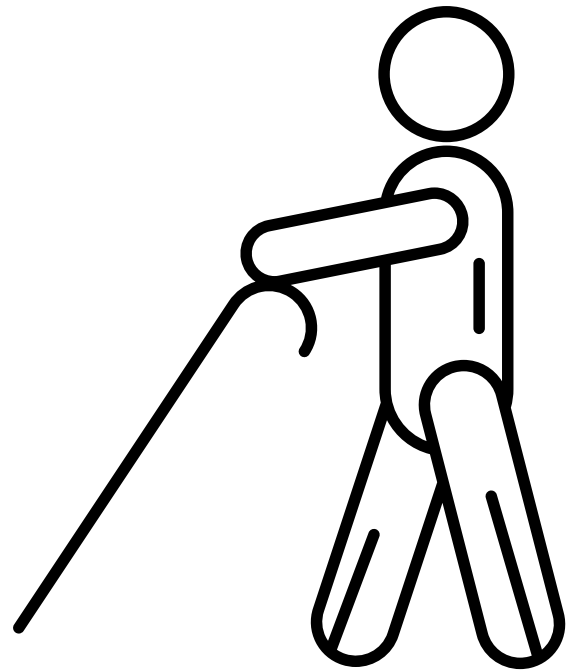
На сайте Мальтийской Национальной комиссии по вопросам людей с инвалидностью www.knpd.org (www.knpd.org/pubs/pdf/accessforall2005.pdf) можно найти более практичное руководство Доступ для всех (Access for All guidelines). Невозможно описать все виды инвалидности. Поэтому мы предлагаем вам несколько подсказок, которые помогут в наиболее типичных ситуациях. Но всегда лучше всего спрашивать самих людей и действовать в соответствии с их указаниями.



Люди с недостаточным ростом

- Не обращайтесь со взрослыми с недостаточным ростом как с детьми.
- Участники с недостаточным ростом должны иметь возможность свободного доступа к используемым материалам (не кладите материалы на верхнюю полку).
- Опустите уровень доски для писания, либо пред- усмотрите под ней ступеньки в виде подставки.

- На стул можно положить подушку, в душевой должны быть ступеньки, душевой шланг должен быть опущен вниз...
- В помещении, где будет проходить встреча, должны быть низкие общественные телефоны, стойка в лобби гостиницы и унитазаы
- Выбирайте занятия, во время которых все участники будут находиться либо на одинаковом уровне (сидя), либо на разных уровнях
- Когда вы общаетесь, находитесь на уровне роста собеседника (например, присядьте, встаньте на колени или отойдите настолько, чтоб вы могли смотреть друг другу в глаза, не напрягая шею).
- У людей с недостаточным ростом короткие ноги. Длинные походы для них утомительны. Поработайте над альтернативными способами передвижения.



Заключение

Начинать всегда сложно, но за свои усилия вы получите целый ряд имиджевых и ресурсных бонусов:

1. Улучшение образа организации.
2. Расширение перечня возможных партнеров, как на местном, так и на международном уровне.
3. Увеличение волонтерской базы. Помните, люди с инвалидностью гораздо серьезнее относятся к тем возможностям и ресурсам, которые находятся в их распоряжении. Открывая новые социальные миры вместе с ними, вы можете приобрести наиболее преданных волонтеров.

Специалисты SALTO-YOUTH утверждают, что самое главное в настоящем молодежном проекте — принимать участие и учиться на собственном опыте. Именно расширение границ и адекватное участие — ключ к победе над дискриминацией.

