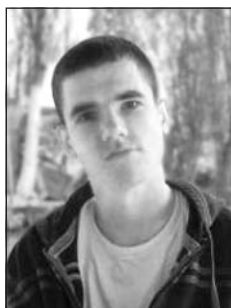


НГО в Великобритании: от общего к частному

Алена Луговцова



Поль Клеветт — член правления, координатор проектов и тренер молодежной неправительственной организации Swift Centre (Plaistow, London).

Сфера интересов: спорт как средство развития личности молодых людей; продвижение здорового образа жизни.

web-site: www.theswift.org.uk

e-mail: paul@theswift.org.uk

Англия — страна чая, туманов, переменчивой погоды и зонтов. Это место, где появился на свет Шерлок Холмс и Винни Пух, и первые представители распространенных сегодня во всем мире субкультур — панков и скинхедов. Образование в Англии является классическим. Сохраняя многовековые традиции, оно умудряется по сей день быть законодателем качества и вкуса. Британия оказала большое влияние на развитие поп и рок музыки, дав рождение многим музыкальным жанрам, таким как blues rock, heavy metal, hard rock, punk rock, electric folk, acid jazz, drum and bass, Britpop и многим другим. Англия — это Лондон, Шекспир, Битлз, ВВС, Агата Кристи, Джеймс Бонд, и Ее Величество. Кроме того, Англия — это страна, в которую не так просто попасть, поэтому, когда на международных мероприятиях для неправительственных организаций появляются ее представители, к ним проявляется особый интерес, ибо подспудно кажется, что они опычнее, мудрее, креативнее и где-то подсознательно на шаг впереди всех остальных в решении насущных проблем.

Насколько проблемы неправительственных организаций в старой доброй Англии отличаются от наших, я попыталась выяснить у Поля Клеветта, представителя британской молодежной неправительственной организации “Свифт Центр”, задав ему несколько вопросов.

0 британских НГО в целом



А.Л.: Поль, что тебя сподвигло с молодых лет работать в сфере неформального образования? Что тебе нравится и не нравится в работе британских НГО?

П.К.: Для меня попытка начать работать в этой области была естественной, поскольку, будучи подростком, я сам очень много получил от молодежного клуба, который работал в моем районе. Когда я

повзрослел, мне предложили присоединиться к его работе, и постепенно я стал брать на себя все больше и больше обязанностей. Поэтому можно сказать, что моя работа была “выращена с пеленок”.

Что мне больше всего в ней нравится, так это то, что, реализуя проект, я не только оказываю влияние на конкретных молодых людей, вовлеченных в него (надеюсь, позитивное), но и благодаря кумулятивному эффекту, который имеет неограниченный потенциал, я реально могу способствовать изменению мнений и отношения к жизни и к конкретным вещам в своем районе. Это чувство надежды на то, что изменения возможны, и что я могу для них что-то сделать, и движет мной.

Основная проблема в работе в неправительственной организации, особенно в моем случае, когда она в большей степени является волонтерской, заключается в том, что не все сотрудники настолько вовлечены и мотивированы, насколько должны быть. В ситуации, когда люди, вовлеченные в деятельность организации, не имеют возможности уделять ей столько времени, сколько требуется, очень трудно добиться реального прогресса. Поэтому основной целью работы на данный момент является привлечение персонала, который мог бы работать на постоянной основе.



А.Л.: С какими проблемами, в основном, сталкиваются британские НГО?

П.К.: Проблема номер один, по моему опыту, это бюрократия — бесконечные документы для любой сферы деятельности, которые должны быть составлены в соответствии с национальными стандартами: защита прав детей, оценка рисков, страхование, заявки на получение грантов, регистрация благотворительного статуса, финансовая прозрачность и т.д. Я, конечно, согласен, что большинство из этих документов необходимы, но они отнимают много времени и ресурсов из тех сфер, где они более необходимы.

Вторая проблема — деньги. Конечно, на это легко жаловаться, но добыча денег, безусловно, ежедневная задача. Правда то, что имеются гранты для невероятно широкого спектра деятельности, но все они имеют ограничения. Это означает, что, как правило, нет абсо-

лютно никакой гибкости в том, как тратятся деньги. Когда речь идет о накоплении средств, на которые будет существовать организация, это становится нескончаемой головной болью.

Человеческие ресурсы. Эта проблема связана с двумя предыдущими. Маленькие НГО стараются найти побольше людей, для того чтобы справиться со всеми теми обязанностями, которые они хотели бы выполнять, а крупным НГО не хватает людей в тех областях, где они непосредственно связаны со своими целевыми группами, поскольку они тратят усилия штатников на то, чтобы убедиться, что организация действует в соответствии с законодательством.

? А.Л.: Какие формы работы в неформальном образовании ты считаешь наиболее прогрессивными на сегодняшний день?

П.К.: В Англии в работе НГО в настоящее время более чем когда-либо используются электронные средства массовой коммуникации. Профессиональные и функциональные сайты необходимы для роста и развития НГО. Если НГО не являются Интернет грамотными, то они будут по умолчанию упускать огромные возможности финансирования, а также целый ряд других возможностей, которые предоставляет Интернет. Социальные сети и веб-сайты также предлагают новые способы прямой связи с целевой аудиторией.



? А.Л.: Если бы ты мог что-либо изменить в деятельности НГО в Великобритании, то что бы это было?

П.К.: Не так много вещей я изменил бы в отношении функционирования английских НГО. Я уже упоминал о количестве бюрократии, но понимаю, что в некотором смысле она помогает предотвратить мошенничество. Хотелось бы иметь больше возможностей на получение дотаций со стороны государства (то есть субсидии без условий того, на что они должны быть потрачены). Это помогло бы нам быть более лабильными в отношении наших целевых групп, поскольку их нужды зачастую меняются быстрее, чем долгий процесс получения финансирования.

Я также сталкиваюсь с другими НГО, которые работают в той же сфере, что и мы, но в гораздо большем масштабе, благодаря большому объему государственного финансирования. Проблема в том, что когда неправительственные организации, работающие с местным сообществом, вырастают до определенного размера, они неизбежно теряют связь с этим сообществом. Поэтому хочется, чтобы комиссии по благотворительности не только присуждали статус благотворительной организации, а также давали НГО оценку эффективности их работы. Это огромная нелегкая задача. Однако она не является невозможной.

Предметно о "Свифт Центре"

? А.Г.: Какую нишу в работе НГО занимает твоя организация?

П.К.: Моя организация называется "Свифт Центр" и работает с разнообразными группами местной молодежи в возрасте от 6 до 25 лет. По умолчанию подавляющее большинство членов этой группы проживает в социально и экономически неблагополучных райо-

i
краткая справка

Британская молодежь: для справки

Институт общественно-политических исследований в 2006 году издал доклад, в котором говорится, что британская молодежь является наиболее распушенной в Европе. BBC по этому поводу высказало следующий комментарий: "На каждый показатель плохого поведения — наркотики, пьянство, насилие, распушенность — Великобритания была одной из первых ... по мнению исследователей, это может быть объяснено коллапсом в жизни семьи и общества в Великобритании".

Если сравнивать с немецкой, французской и итальянской молодежью, британские 15-летние подростки чаще напиваются, участвуют в драках и имеют более высокий показатель по ранним половым контактам.

В Англии 45% 15-летних мальчиков большую часть вечеров проводят с друзьями на улице, а в Шотландии эта цифра составляет 59%. Во Франции только 17% мальчиков проводят свое время таким же образом. 38% британских 15-летних подростков в 2003 году пробовали каннабис — по сравнению с 7% в Швеции и 27% в Германии".

за рубежом досвед

47

АДУКАТАР • №1 (17), 2010



нах. Я работаю там около трех лет, но был вовлечен в разного рода деятельность в той или иной степени в течение 15 лет.

Основной проблемой нашей целевой группы является излишняя заносчивость и амбициозность. В принципе, с образовательной точки зрения, мы обладаем всем необходимым инструментарием для работы с молодыми людьми, так что основная задача заключается в изменении их отношения и взглядов на мир. Есть, конечно, множество сопутствующих проблем, таких как проблемы в семье, вопросы образования, преступности, финансовые проблемы и т.д. Мы стремимся показать молодежи, что, несмотря на неудачи и жизненные обстоятельства, они все еще могут добиться успеха, как любой из их "благополучных" сверстников.

? А.Л.: Как вы определяете проблемы, с которыми вам нужно работать?

П.К.: Мы просто приглашаем всех представителей целевой группы принять участие в наших мероприятиях и проектах. Обычно это ребята, которые живут в нескольких километрах от центра. Поскольку мы давно работаем с этим контингентом и уже имеем хорошее представление об их проблемах, то стараемся всю деятельность ориентировать на их решение.

? А.Л.: Какие из реализованных тобой проектов ты можешь назвать наиболее успешными и почему?

П.К.: Одним из наиболее успешных проектов, над которыми я когда-либо работал, был проект велопробега от Лондона до Барселоны в 2007 году. Молодые люди, участвовавшие в нем, до сих пор говорят, что это был один из наиболее интересных опытов в их жизни. В то время это было очень сложно организовать, и были моменты, когда казалось, что "оно того не стоит" из-за отсутствия финансирования и энтузиазма. Я думаю, что именно из-за этих трудностей проект и получился стоящим, именно чувство достижения цели сделало его действительно успешным.

Второй пример — это молодежный лагерь, который мы каждый год проводим в окрестностях Лондона. В нем участвует около 40 молодых людей из восточной части Лондона. Лагерь дает им возможность забыть о давлении города и по-настоящему быть самими собой в здоровой, благоприятной среде. Я считаю этот проект действительно успешным, поскольку он приносит также большое удовлетворение и сотрудникам, которые разрабатывают его программу с большим энтузиазмом. В разработку лагеря включается большое количество взрослых, работающих в различных сферах. Этот проект придает смысл и многим другим проектам, которые мы реализуем в течение года, поскольку он открывает перед ними определенную перспективу.

? А.Л.: Какие наиболее важные результаты своей работы в области неформального образования ты можешь привести?

П.К.: Для меня наиболее важным результатом является "рост" нескольких молодых людей, которые захотели у нас работать, от простых участников проекта до лидеров в рамках организации. Эти результаты были достигнуты благодаря их вовлеченности в ряд проектов: в местных событиях, международных экспедициях, курсе лидерства и т.д. Я думаю, что очень важным является включение молодых людей одновременно в разные проекты для обеспечения некоторой преемственности. Только тогда появятся значительные результаты.

? А.Л.: Что для тебя лично является критерием хорошего проекта в сфере неформального образования?

П.К.: Для меня хороший проект должен иметь три основных элемента: энтузиазм персонала и руководителей, хорошую структуру и, самое главное, хорошо спланированную деятельность с запланированными "ощутимыми" результатами для участников — что они могут получить после завершения проекта. Когда эти результаты достигнуты, они дают участникам чувство гордости. ■

